



AUS-, FORT- U. WEITERBILDUNG IN DER MILCHWIRTSCHAFT(FB 7) WARUM SIE SICH AN DER „MOLKEREISCHULE WANGEN“ OPTIMAL WEITERBILDEN

BILDUNG IM WANDEL

Die aktuelle Herausforderung, die durch Globalisierung, weltweite Arbeitsteilung und technologischen Wandel hervorgerufen wurden, haben zu erheblichen Veränderungsprozessen in der beruflichen Weiterbildung geführt. Diese Veränderungen sind bedeutsam für die Wettbewerbsfähigkeit der Wirtschaft und die Weiterbildungspolitik.

Die berufliche Weiterbildung hat in den vergangenen Jahren dramatische Veränderungen durch den Wandel von Arbeitswelt und Industriegesellschaft hin zur Informations- und Wissensgesellschaft erfahren. Diese Informations- und Wissensgesellschaft macht den Umgang mit neuen Medien sowie neuen Aneignungs- und Kommunikationskonzepten notwendig.

Die Handlungsgesellschaft ist auf immer neu erworbenes, ständig aktualisiertes Wissen als Voraussetzung angewiesen, um den künftigen Anforderungen der Gesellschaft und der Arbeitswelt zu entsprechen.

BILDUNG, EIN LEBENSLANGER PROZESS

Gesellschaftliche Innovationen, struktureller Wandel und Standortsicherung stehen in einem unmittelbaren Zusammenhang mit der ständigen Lernbereitschaft und dem kontinuierlichen Lernen der Menschen.

Die Menschen gestalten den Wandel, sie müssen wachsende Anpassungsleistungen vollbringen, deshalb gewinnen Aus- und Weiterbildung, Qualifikation und Kompetenz der Menschen zentrale Bedeutung für die Zukunft unseres Daseins. Weiterbildung und lebenslanges kompetenzentwickeltes Lernen sind Schlüssel zur Wissens- und Kommunikationsgesellschaft.

Das Lernen hat hierbei eine doppelte Funktion: Zum einen ist es Antriebskraft für Veränderungen und Entwicklung, zum anderen ist es Bedingung für die Durchsetzung von Innovation und zukünftige Gestaltung der Gesellschaft.

Das lebenslange Lernen macht eine Verzahnung zwischen Berufsleben und Weiterbildung erforderlich. Es erfordert die Möglichkeit, Bildungswege fortzusetzen, wieder aufzunehmen und sich neu zu orientieren. Die Lernangebote müssen sich auf die veränderten Formen des Arbeitslebens einstellen.

ERFOLGE MIT LERNKULTUR

Ziel der Weiterbildungspolitik vor dem Hintergrund eines breiten Weiterbildungsverständnisses, ist die Entwicklung und Verbesserung unserer Lernkultur. Hierzu sind künftig mehr Eigeninitiative, Eigenverantwortung sowie das selbst organisierte Lernen, auch unter Nutzung von digitalen Medien notwendig. Es müssen Strategien entwickelt werden, um die Menschen für eine dynamische Anpassung von Qualifikation und Kompetenz an neue Herausforderungen zu gewinnen. Dieser Aufgabe müssen sich Unternehmen, Verbände und Träger von Weiterbildung stellen.

FEEDBACK VERPFLICHTET

Das LAZBW –Milchwirtschaft Wangen und seine Bildungsdozenten haben mit ihrer langjährigen Vermittlungsarbeit wesentlich zur erfolgreichen Umsetzung der milchwirtschaftlichen Berufsbildung beigetragen und durch Flexibilität und Anpassungsfähigkeit die vielen „Kunden“ nach den verlangten Erfordernissen aktuell weitergebildet.